

**Estratto (REGOLAMENTO SULLE PROCEDURE CONCORSUALI E SELETTIVE
Approvato con deliberazione della G.C. n. 40 del 14/03/2011 All. C)**

Art. 35 – Valutazione curriculum

1. La scelta del candidato avviene in base alla valutazione dei curricula, nella quale, in particolar modo, si terrà conto:
 - a) delle mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire;
 - b) della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;
 - c) dei titoli di studio e specializzazioni;
 - d) attitudini e motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire.
2. La valutazione dei curricula, avviene, oltre che tramite l'esame comparato degli stessi, anche mediante un colloquio teso ad approfondire quanto dichiarato dal candidato. In particolare la Commissione valuta il colloquio tendendo conto dei seguenti elementi di valutazione:
 - preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
 - grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
 - conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
 - capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
 - possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

**Art. 36 – Organi competenti per la valutazione delle richieste -
Servizio competente per l'istruttoria**

1. La valutazione dei curricula ed i relativi colloqui, ai sensi dei precedenti articoli, sono effettuati dal responsabile del servizio ove è collocato il posto da ricoprire, che si avvale, altresì, della collaborazione del responsabile del servizio personale, a cui compete l'intera istruttoria della mobilità volontaria e dal Segretario Comunale dell'Ente, che procedono all'attribuzione dei punteggi di cui al seguente art. 37.

Art. 37 – Attribuzione punteggi

1. Per la copertura dei posti disponibili in ogni categoria i valutari predispongono apposita graduatoria tra le domande pervenute sulla base dei seguenti punteggi e fino ad un massimo di venti punti complessivi:

mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire.

- punti 0,5 per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato nella categoria di appartenenza, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti.

Punti massimi attribuibili per servizio reso presso altra pubblica Amministrazione : 7

formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale

- punti 0,05 per ogni giornata formativa svolta per servizi analoghi a quello da ricoprire.

Saranno valutati solamente i titoli formativi conseguiti entro i due anni antecedenti la data di scadenza dell'avviso di mobilità.

Punti massimi attribuibili per formazione e titoli formativi : 1.

titoli di studio e specializzazioni - punti 1 per il titolo di studio, eventualmente acquisito, superiore a quello richiesto per l'accesso al posto da ricoprire.

- punti 1 per ogni attestazione, master ed abilitazioni professionali, qualificazioni e altro nei servizi analoghi a quello da ricoprire

Punti massimi attribuibili per titoli di studio e specializzazioni : 2.

Colloquio - punti 10 rispetto al posto da ricoprire