

COMUNE DI SACCOLONGO
Provincia di Padova



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2015/2016

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Il giorno 31 dicembre 2015 alle ore 12.00, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 30.12.2015 è stato sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Saccolongo, tra la Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita come da deliberazione di G.C. n. 65 del 18/05/2011 ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

Delegazione di parte pubblica	
Il Presidente	D.ssa Angelucci Maria - Segretario Comunale
Componente	Dott. Rizzonato Moreno - Resp. Ufficio del Personale

Delegazione di parte sindacale	
RSU	Sig.ra De Franceschi Antonella
RSU	Sig.ra Listo Gloria
RSU	Sig. Zuin Fausto
RSU	Sig. Babolin Natalino
CISL PFS	Sig. Furlan Ettore

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2015.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale.

Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015**.

Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2016.

L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. 87 del 30/11/2015 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2015. Con successiva determinazione n. 213 del 21/12/2015 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 per un totale di **Euro 85.786,33**.

La parte fissa pari a Euro 64.616,38 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro 21.169,95 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (ICI, contenzioso tributario), (oneri riflessi compresi);
- Euro 5.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (progettazione opere pubbliche), (oneri riflessi compresi);
- Euro 5.069,95 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da destinarsi a compensare la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
- Euro 2.100,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per sistemazione nuove aree verdi, bonifica banca dati Tari e aggiornamento sito web;

- Euro 6.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per riorganizzazione degli uffici con apertura sperimentale del sabato, nonché riorganizzazione informatica dei flussi procedurali e conservazione sostitutiva;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 85.786,33**, di cui **Euro 64.618,38 di "risorse stabili"** ed **Euro 21.169,95 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n.87 del 30/11/2015, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Il fondo di parte stabile provvede al

a) finanziamento delle progressioni economiche che ammonta a **Euro 18.742,10** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2015.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Per l'anno 2015/2016 vengono destinati **Euro 17.407,08** per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali sulla base dei criteri di cui ai successivi punti.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2015 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 7.878,12**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

- Progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999).

1. In virtù di quanto previsto dalla deliberazione di G.C. n° 87 del 30/11/2015, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
 - a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie B-C-D;
 - b. Contingente: 50% del totale del personale non dirigente
 - c. Decorrenza dalla data di sottoscrizione della preintesa (28/12/2015).
2. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2016 come da deliberazione G.C. n° 87 del 30/11/2015, con decorrenza dal 01/01/2016.
3. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
 - a) La valutazione conseguita sulla base del "sistema unico di valutazione delle prestazioni", contenuto nel regolamento della performance adottato dall'Ente;
 - b) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla

relativa selezione alla data dell'01/01 della data della selezione, almeno **due** anni di servizio nella posizione economica.

- c) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente
- d) considerato che per l'anno 2015 il contingente è riferito al 50 del totale del personale, la progressione economica del personale in possesso di posizione organizzativa verrà attribuita nella medesima misura del 50% del personale a cui è stata attribuita la posizione organizzativa secondo il punteggio attribuito nella scheda di valutazione e nel caso di parità di punteggio vedasi il successivo punto f)
- e) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione complessiva minima pari al 70% della valutazione massima;
- f) a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 20.589,08** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e più sotto riportati.

1. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto, salvo diverse disposizioni previste agli articoli successivi.
2. L'effettiva identificazione degli aventi diritto, sulla base di quanto stabilito nel presente Capo, è di esclusiva competenza del Responsabile di Area.

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 1.638,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

Indennità di rischio(art. 37 CCNL 14/09/2000):

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore,

indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL in € 30,00.

- Si individuano le seguenti condizioni di cui al comma precedente:

FATTISPECIE DI RISCHIO	MANSIONE PROFILO	N°
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.	Operai cat. B/C Messo Cat. B	3
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)		
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di automezzi, attrezzi, macchinari.		

- **Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

– **Indennità maneggio valori.**

1. Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) di seguito *s'individua la figura e si stabilisce la seguente indennità:*

a) Incaricato dell'Ufficio Economato: indennità mensile € 46,50.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 2.820,00 da erogare ai dipendenti che prestano attività lavorative

FATTISPECIE DISAGIO	MANSIONE PROFILO	N°	IMPORTO TOTALE
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente	Messo Cat. B	1	30,00/mensile
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale	Operai Cat. B/C	2	30,00/mensile
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico	Cat. C (Uff. Tributi, Anagrafe, Tecnico)	5	30,00/mensile

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 12.100,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità:

- specializzazione e concorso decisionale;
- elevato livello di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente;
- discrezionalità amministrativa o tecnica;

d. relazioni con Enti, Istituzioni e Organi esterni.

1. La complessità dei procedimenti assegnati viene individuata e graduata dai Responsabili dei Servizi
2. Gli importi dell'indennità per specifiche responsabilità di cui alla lett. f) comma 2 art. 7 del CCNL del 1.4.1999 sono determinati sulla base dell'entità del fondo annuo complessivamente disponibile, sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali ai sensi della lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006).
3. Per il personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità erogata mensilmente graduata secondo la seguente tabella, sino ad un massimo di Euro 300,00 lordi annui.

	Imp. Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e/o responsabile dell'ufficio elettorale	€ 300,00
archivisti informatici (personale addetto alla conservazione delle banche dati dell'ente, individuato dal competente Responsabile)	€ 300,00

d) compensi per alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004.

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo annuo di **Euro 1.039,00** le quali saranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

e) lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 2.990,00**, le quali verranno erogate trimestralmente secondo le autorizzazioni dei Responsabili di Area.

1. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 21.170,00 da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17), nell'importo annuo di Euro 5.070,00.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 8.000,00 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2015.

Sono compresi in questa fattispecie i compensi incentivanti ICI e quelli rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 13-bis della L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, e sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale.

c) compensi finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione dei servizi comunali ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999

Come definito dalla deliberazione di G.C. n. 87 del 30/11/2015 sono stati stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 Euro 8.100,00 per il finanziamento dei seguenti processi di riorganizzazione dei servizi comunali:

- Euro 2.100,00 Sistemazione nuove aree verdi, bonifica banca dati Tari e aggiornamento sito web
- Euro 6.000,00 Riorganizzazione degli uffici con apertura sperimentale del sabato, nonché riorganizzazione informatica dei flussi procedurali e conservazione sostitutiva.

L'erogazione dei compensi di cui sopra avverrà solo a seguito di una precisa rilevazione a consuntivo dei risultati realizzati sulla base degli indicatori riportati nella scheda con le modalità stabilite dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica		Delegazione di parte sindacale
Illegale R. n. 10	Alf	CISL PP
		RSU
		RSU
		RSU
		RSU
		RSU