



COMUNE DI SACCOLONGO

Provincia di Padova

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo per il triennio 2019-2021 – c.d. Ponte**

**Ipotesi - Parte Economica anno 2022
per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 26/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: D.ssa Morena Casumaro (Segretario Comunale) Componente: Dott. Rizzonato Moreno (Resp. serv. Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FP. CGIL FP, CSA RAL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Il presente CCDI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data __/__/2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì il piano è adottato annualmente (GC n.9 del 26/02/2021)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n.22 del 29/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dall'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione Dr. Andrea Scacchi con nota prot. n. 6273 del 25/07/2022 e acquisita dalla Giunta Comunale con atto n. 30 del 29/07/2022. Il Sindaco con Decreto n. 8 del 30.10.2019 ha nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza il Segretario Comunale D.ssa Morena Casumaro.	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo riguarda le risorse economiche anno 2022 ed il loro utilizzo.

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è avvenuta con determinazione del responsabile finanziario n. 334 in data 10/10/2022, previa iniziale costituzione della parte stabile di cui alla Determinazione del responsabile dell'Area 2^ n. 226 del 06/07/2022 con il ripristino tra le risorse stabili della parte del fondo destinata al personale ex Retenus per l'importo di € 17.246,31 e la Deliberazione della G.C. n. 43 del 27/09/2022 che ha assegnato la parte variabile
- per l'anno 2022 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate in complessivi **€ 178.831,45**, così dettagliate:
- **€ 85.951,59** Risorse stabili, di cui 82.560,79 soggette al limite di legge e 3.390,80 non soggette al limite;
- **€ 28.591,86** Risorse Variabili, di cui 17.424,80 soggette al limite di legge e 11.167,06 non soggette al limite;
- **€ 64.288,00** Fondo per le posizioni organizzative.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2022 hanno concordato il seguente utilizzo:

Risorse stabili:

- € 44.995,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 10.303,44 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 9.200,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali
- € 11.150,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- € 3.522,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis
- € 520,00 per indennità art.56 quinquies P.L.
- € 1.000,00 per indennità di funzione art. 56 sexies cat. B e C - P.L.
- € 4.311,15 per compensi collegati alla performance organizzativa

Tot. € 85.951,59

Risorse variabili:

- € 954,85 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione ICI) - *soggette al limite*
- € 3.922,56 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) – *non soggette al limite*
- € 7.000,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - *non soggette al limite*
- € 800,00 per il potenziamento dei servizi di controllo sicurezza stradale ex art.208 CdS
- € 10.956,46 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale, con le modalità e criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.
- € 4.957,99 per lavoro straordinario

Tot. € 28.591,86

- almeno euro 800,00 per i dipendenti di categoria B, e comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere la progressione ad uno qualsiasi dei dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione;
- almeno euro 1.800,00 per i dipendenti di categoria C, e comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere la progressione a due dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione;
- almeno euro 4.900,00 per i dipendenti di categoria D non titolari di PO, e comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere la progressione a due dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione;
- almeno euro 1.700,00 per i dipendenti di categoria D titolari di PO, e comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere la progressione ad uno qualsiasi dei dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione

La selettività della procedura risulta dal seguente prospetto:

CATEGORIA	N. aventi titolo al 01/01/2022	N. previsione progressione	Budget assegnato	% destinatari della progressione
B	3	1	800	50%
C	3	2	1800	
D	3	2	4900	
D- po	3	1	1700	
Totale	12	6	9200	

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Segue dettaglio composizione fondo anno 2022:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 81.862,69
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.580,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.810,00

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 12,48
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 685,62
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Decurtazione fondo per somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-€ 17.246,31
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. (n.3 persone ex Retenus)	€ 17.246,31
Eventuale taglio del fondo storicizzato – 456 legge 147 2013. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 85.951,59
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 82.560,79
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.390,80
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 954,85
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 5.069,95
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 10.600,00

Art. 56 quater c.5 (ex art. 208 CdS) e Art. 67 c. 5, lett. b) Compensi sanzioni CDS riscosse nell'esercizio precedente	€ 800,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.424,80

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 99.985,59
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per recupero evasione IMU, art. 1 c.1091 legge 145/2018	€ 3.922,56
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 7.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi Istat	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 244,50
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.167,06

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 82.560,79
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.424,80
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.390,80
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.167,06
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 114.543,45

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 4.957,99
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€ 64.288,00
<i>Fondo segretario comunale</i>	€ 13.000,00

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	85.951,59
Risorse variabili	28.591,86
TOTALE	114.543,45
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	64.288,00
TOTALE COMPLESSIVO	178.831,45

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate – anno 2022, è costituita dalla voce "Unico importo consolidato anno 2017" determinato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 nell'importo di € 81.862,69. Quest'anno non c'è più la decurtazione di €17.246,31, in quanto il personale della Polizia Locale a far data del 01.01.2022 è rientrato nella disponibilità dell'ente a seguito dello scioglimento dell'Unione Retenus.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018: € 83,20 per n.16+3 P.L. Retenus, dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 1.331,20 + € 249,60 = tot 1.580,80
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018: Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 1.810,00
TOTALE	€ 3.141,20

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018: a seguito personale cessato anno 2020-2021 relativo all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità R.I.A.	€ 12,48+ 685,62= €698,10

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili del totale di **€ 28.591,86** sono così determinate:

Descrizione	Importo
1,2 % monte salari anno 1997 – art. 67 comma 3, lett. H) CCNL 21/05/2018	€ 5.069,95
Obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018	€ 10.600,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi ICI (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	954,85
Proventi sanzioni CDS riscosse art. 56 quater c.5 (ex art.208 CdS) (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€ 17.424,80

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi IMU (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 3.922,56
Incentivi funzioni tecniche (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 7.000,00
Risparmi da straordinario di cui all.art.14 ccnl 14.1.1999 (art. 67, comma 3, lett. E), CCNL 21/05/2018	244,50
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€ 11.167,06

Art. 67, comma 3, lett. C) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:

- 1) **INCENTIVI IMU** L'art. 1 c. 1091 della legge 145/2018 ha introdotto la possibilità, previa regolamentazione da parte dell'ente, garantito il rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di cui al TUEL, di utilizzare una quota del 5% del maggiore importo accertato e riscosso per IMU e TARI rispetto all'accertamento iniziale dell'anno precedente, per due finalità: il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e il trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, degli stessi uffici; tutto ciò in deroga al limite complessivo al trattamento accessorio del personale, di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Alla luce della disposizione prevista, l'ente:

- con deliberazione di C.C. n. 21 del 29 luglio 2020 ha approvato il Regolamento per l'applicazione, a decorrere dall'annualità 2020, dell'imposta municipale propria (nuova IMU) introdotta dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, e, in particolare l'art. 13 che conferma la destinazione di una quota del maggior gettito IMU accertato e riscosso nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal Rendiconto consuntivo approvato;
- con deliberazione della G.C. n. 50 del 22/10/2021 ha approvato il "Regolamento per la disciplina e l'erogazione di incentivi per il personale coinvolto nell'attività di recupero evasione IMU ai sensi dell'art.1 comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n.145";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 27/09/2022 "Integrazione risorse decentrate c.d. variabili" è stata stanziata la somma di € 3.922,56, vincolata alle suddette finalità.

- 2) **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE** Lo stanziamento degli incentivi previsti dall'art. 113 D. Lgs. 50/2016 comprende le quote di competenza dell'anno 2022 da determinare in applicazione dell'apposito regolamento comunale approvato con delibera G.C. 76 del 24/10/2018.

Tali somme sono state accantonate con la determinazione a contrarre delle procedure di appalto, e sono state impegnate nei capitoli di spesa corrente o di investimento, all'interno del quadro economico dell'appalto. Si deve considerare che:

- la quantificazione delle somme da liquidare richiede la rendicontazione delle attività incentivabili svolte, posto che il regolamento prevede che la liquidazione può avvenire solo previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento;
- tali liquidazioni sono disponibili solo per alcune delle procedure per le quali è stata nel tempo impegnata e accantonata la spesa per gli incentivi;
- alla luce degli accantonamenti fatti, delle rendicontazioni disponibili e dei criteri di determinazione degli incentivi previsti dal regolamento citato, si ritiene di quantificare in via presuntiva degli incentivi imputabili al fondo 2022 nella misura di euro 7.000,00, da verificare una volta che saranno disponibili tutte le rendicontazioni delle attività imputabili al 2022.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Considerato lo scioglimento dell'Unione di Comuni Retenus e il reintegro di n. 3 personale appartenenti alla funzione della Polizia Locale rientrata nella piena disponibilità del Comune di Saccolongo a far data del 01.01.2022 non è più operabile la decurtazione del fondoparte stabile che risulta costituito alla voce "Risorse storiche consolidate" per l'importo di € 81.862,69.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	81.862,69
Risorse variabili	28.591,86
TOTALE	114.543,45
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	48.150,00 + (16.138,00 p.o. di Retenus) = 64.288,00
TOTALE COMPLESSIVO	178.831,45

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	48.150,00 + (16.138,00 p.o. di Retenus) = 64.288,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali	44.995,00
Progressioni orizzontali Nuove	9.200,00
Indennità di comparto	10.303,44
Ind. specifiche respons.	12.100,00
Ind. condizioni lavoro	3.522,00
Lavoro straordinario	4.957,99
Specifiche disposiz. legge	11.877,41
Indennità serv. esterno P.L.	520,00
Indennità di funzione P.L.	1.000,00
Proventi CDS	800,00
Performance	15.267,61
TOT	114.543,45

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	64.288,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	114.543,45
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	178.831,45

**** Posizioni Organizzative:** nell'ente sono previste N. 4 posizioni organizzative Cat. D a tempo pieno: Area 1 Amministrativa, Area 2 Contabile, Area 3 Tecnica + Area 4 Polizia Locale dal 1/1/2022. Attualmente e temporaneamente la posizione organizzativa dell'Area 2 Contabile è condivisa in convenzione con altro ente locale al 50%, il quale rimborsa la quota parte dell'intero costo degli emolumenti stipendiali.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 81.640,44. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono tutti finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 85.951,59.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) e quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale di Saccolongo n. 72 del 12/09/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il l'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva con la prassi e secondo la metodologia approvata con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Per queste procedure le progressioni saranno attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti (n.6) nella percentuale del 50% degli aventi diritto anno 2022, a valere sull'apposito fondo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dall'applicazione dal Sistema di misurazione della Performance.

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente gli stanziamenti sono individuabili tra le varie Missioni di spesa al codice Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali del lavoro straordinario per l'importo di € 244,50, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato negli stanziamenti dei capitoli di bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 55 del 30/12/2021.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 67, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2016-2018.

Saccolongo, 27/10/2022

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dr. Moreno Rizzonato