



# COMUNE DI SACCOLONGO

35030 - PROVINCIA DI PADOVA

Via Roma, 27 - Tel. 049/8739811 Fax 8016132 Cod. Fisc. 80009990286 Part. IVA 01877550283

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI SACCOLONGO  
C.D. "PONTE" PER IL 2022**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

L'anno duemilaventidue il giorno 9 del mese di novembre alle ore 12:00, a seguito convocazione del Segretario Generale prot. n. 9422 del 04/11/2022, tra i Signori:

Per la parte pubblica:

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - dott.ssa Morena Casumaro

Per la parte sindacale:

CISL-FPS - sig. Ettore Furlan

FP-CGIL - sig. Maurizio Galletto

UIL-FPL - sig. Michele Magrini

RSU - sigg. Zuin Fausto, Casotto Gianluca, De Franceschi Antonella, Listo Gloria

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018 e il CCDI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18/05/2019;

PREMESSO che le parti si sono incontrate in data 26/11/2022, per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo, c.d. ponte anno 2022, per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché per l'integrazione della parte normativa relativa al capo VII – Sezione Polizia Locale, previa convocazione del Segretario Generale prot. n. 8482 del 05/10/2022 e sono avvenute all'accordo per il contratto decentrato integrativo;

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e smi, ha attestato che *"nulla osta in relazione alla conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo c.d. ponte per il personale non dirigente parte economica 2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2022..."*,

ATTESO che la preintesa di cui trattasi ha adeguata copertura finanziaria e non è in contrasto con i vincoli di bilancio o con norme imperative;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 04/11/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di cui trattasi nel testo della pre-intesa, allegata alla medesima per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo, c.d. ponte per il 2022" definitivo;

Sottoscrivono il seguente:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**c.d. PONTE ANNO 2022**

**Art.1 Integrazione CCDI 2019/2021 Normativo**

1. Dal 01/01/2022 il personale di Polizia Locale è presente nell'organico del Comune di Saccolongo a seguito dello scioglimento dell'Unione di Comuni Retenus e pertanto si definiscono gli artt. da 15 a 18 del Capo VII Sezione Polizia Locale del CCDI 2019-2021 secondo quanto previsto nel CCDI 2019-2021 dell'Unione di Comuni Retenus Capo VI – Sezione Polizia Locale artt. da 11 a 14:

**CAPO VII – Sezione Polizia Locale**

Il presente Capo si applica esclusivamente al personale della polizia locale, che svolge le funzioni tipiche del controllo e vigilanza del territorio, con esclusione del personale amministrativo.

**Art. 15 (Ex art. 11 Retenus) – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.**

Per l'erogazione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato, le parti fanno riferimento alle seguenti disposizioni:

- articolo 22, comma 3-bis, decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito in legge 96/2017;
- articolo 56-ter del CCNL;
- articolo 38, commi 3 e 5, del CCNL 14 settembre 2000;
- articolo 14, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999;
- al regolamento comunale adottato in materia, previa contrattazione con le OO.SS. e RSU (art. 22, comma 3-bis, terzo periodo), approvato con deliberazione C.U. n. 11 del 21/05/2014;

**Art. 16 (Ex art. 12 Retenus) – Proventi delle violazioni al codice della strada (art. 56 quater CCNL)**

1. Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL le parti prendono atto che i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dall'Ente, nella quota da questo determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. n. 285/1992, sono destinati alle seguenti finalità:

- a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;
- b) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

2. L'importo degli incentivi sarà determinato annualmente con deliberazione della Giunta.

**Art. 17 (Ex art. 13 Retenus) – Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e), e art. 56 quinquies CCNL)**

L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1,57 al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata, sia superiore almeno per il 60 % del debito orario giornaliero.

Il Responsabile del servizio di Polizia locale, dovrà attestare, con cadenza mensile, l'effettivo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte degli addetti. L'erogazione dell'indennità avviene entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto, sulla base dei dati attestati.

In caso di rapporto a tempo parziale orizzontale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. In alternativa l'indennità potrà essere erogata mensilmente sulla base delle giornate previste, salvo conguaglio nell'ultima mensilità.

**Art. 18 (Ex art. 14 Retenus) – Indennità di funzione (art. 7, comma 4, lett. w), e art. 56-sexies CCNL)**

L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL viene erogata al personale di Categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, sulla base di un provvedimento d'incarico adeguatamente motivato. L'importo dell'indennità viene previsto per anno/lordo, e viene corrisposta per dodici mensilità.

Il totale della somma da destinare a compensare la specifica indennità viene definito in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, come previsto dall'articolo 68, comma 2, lettera f) del CCNL.

Le fattispecie alle quali il responsabile del servizio dovrà fare riferimento sono le seguenti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità minima
a) Responsabilità e coordinamento di gruppi di lavoro.	500,00
b) Responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa in relazione ai procedimenti informatici e amministrativi interni ed esterni.	1.200,00

Dette indennità potranno essere incrementate proporzionalmente in relazione alle maggiori risorse destinate in sede di contrattazione annuale.

L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:

- Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di ferie e i giorni di recupero delle festività lavorate.

## Art.2 Quantificazione delle risorse disponibili

1. Il fondo delle risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori dell'ente determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2^ n. 334 del 10/10/2022, previa iniziale costituzione della parte stabile di cui alla Determinazione del responsabile dell'Area 2^ n. 226 del 06/07/2022 con il ripristino tra le risorse stabili della parte del fondo destinata al personale ex Retenus per l'importo di € 17.246,31 e la Deliberazione della G.C. n. 43 del 27/09/2022 che ha assegnato la parte variabile.

Il fondo delle risorse decentrate risulta pertanto essere di € 178.831,45, così dettagliato:

- € 85.951,59 **Risorse stabili**, di cui 82.560,79 soggette al limite di legge e 3.390,80 non soggette al limite;
  - € 28.591,86 **Risorse Variabili**, di cui 17.424,80 soggette al limite di legge e 11.167,06 non soggette al limite;
- Le risorse del fondo per le posizioni organizzative sono pari ad € 64.288,00 .
  - Il fondo delle risorse decentrate anno 2022, come quantificato risulta contenuto entro il tetto del Fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
  - Per l'anno 2022 ci sono **risorse variabili relative a economie da lavoro straordinario per € 244,50**
  - Il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario anno 2022 risulta pari ad **€4.957,99.**

## Art.3 Riparto del fondo risorse decentrate

- Il Fondo disponibile al finanziamento degli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 18/05/2019, con l'integrazione degli artt. da 15 a 18 per la polizia locale, di cui all'Art. 1, viene destinato come segue:

### Risorse stabili:

- € 44.995,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 10.303,44 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 9.200,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali
- € 11.150,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- € 3.522,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis
- € 520,00 per indennità art.56 quinquies P.L.
- € 1.000,00 per indennità di funzione art. 56 sexies cat. B e C - P.L.
- € 4.311,15 per compensi collegati alla performance organizzativa

### Risorse variabili:

- € 954,85 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione ICI) - *soggette al limite*
- € 3.922,56 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) – *non soggette al limite*
- € 7.000,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - *non soggette al limite*
- € 800,00 per il potenziamento dei servizi di controllo sicurezza stradale ex art.208 CdS - *soggette al limite*
- € 10.956,46 somma residua (salvo conguaglio) per la corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale, con le modalità e criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.

### Lavoro straordinario:

- € 4.957,99 per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. L'importo del fondo lavoro straordinario di € 4.957,99 è stato rideterminato con la somma rientrante dall'Unione di Comuni Retenus Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali diverse dalle amministrative locali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

#### **Art.4 Nuove progressioni economiche orizzontali**

1. La somma di € 9.200,00 stanziata per nuove progressioni economiche, è destinata a finanziare le progressioni dei dipendenti, destinata ad una percentuale di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto nel 2022 secondo i seguenti contingenti e nel rispetto di quanto stabilito nell'All. A) al CCDI 2019/2021:
  - ✓ n. 1 dipendente di Cat. D posizione organizzativa
  - ✓ n. 2 dipendenti di Cat. D
  - ✓ n. 2 dipendenti di Cat. C
  - ✓ n. 1 dipendente di Cat. B

#### **Art.5 Performance organizzativa ed individuale**

1. Viene stanziata la somma complessiva di € 15.267,61 (€ 4.311,15 da risorse stabili + € 10.956,46 da risorse variabili) per la produttività collettiva.
2. Il premio sarà distribuito ai dipendenti secondo i criteri stabiliti all'art. 14 del CCDI triennale 2019-2021 sottoscritto in data 18/05/2019 e secondo quanto stabilito dal Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance G.C. n. 72 del 12/09/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti dal Piano Esecutivo di Gestione – Performance 2022/2024 e per le competenze/capacità comportamentali.

#### **Art.6 Quota proventi codice della strada – potenziamento servizi di sicurezza**

1. La quota dei proventi al C.d.S. destinata al potenziamento dei servizi di sicurezza sarà comunicata all'ente capofila della gestione della Convenzione Intercomunale di Polizia Locale affinché ne curi la gestione e l'erogazione.



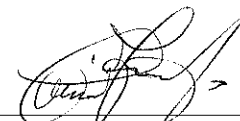
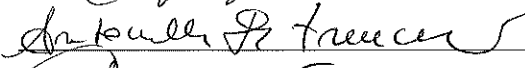
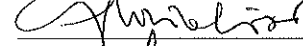



## Art.7 Termini

1. Il contratto decentrato integrativo, relativo al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo, ha efficacia per il solo anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

### Per la parte sindacale:

R.S.U. – sig. Zuin Fausto  
sig.ra De Franceschi Antonella  
sig.ra Listo Gloria  
sig. Casotto Gianluca  
CISL-FP – sig. Furlan Ettore  
FP- CGIL - sig. Galletto Maurizio  
U.I.L. FPL – sig. Magrini Michele

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Per la parte pubblica:

Casumaro dott.ssa Morena  
Presidente Delegazione Trattante

