



COMUNE DI SACCOLONGO

35030 - PROVINCIA DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI SACCOLONGO
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno sedici (16) del mese di dicembre 2020, a seguito convocazione del Segretario Generale prot. n. 9154 del 10/12/2020, tra i Signori:

Per la parte pubblica :

Casumaro dott.ssa Morena - Presidente

Per la parte sindacale:

RSU - sigg. Babolin Natalino, De Franceschi Antonella, Listo Gloria, Zuin Fausto
CISL-FP - sig. Ettore Furlan
CGIL-FP - sig. ra Manuela De Paolis
UIL-FPL - sig. Salvatore Livorno

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018 e il CCDI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18/05/2019;

PREMESSO che le parti si sono incontrate in data 11/11/2020, per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo, parte economica anno 2020, previa convocazione del Segretario Generale prot. n. 7944 del 30/10/2020 e sono avvenute all'accordo per il contratto decentrato integrativo;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica 2020" definitivo;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 09/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, parte economica 2020 di cui trattasi nel testo della pre-intesa allegata alla medesima per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha attestato che gli oneri di Contrattazione Decentrata Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di leggi;

[Handwritten signatures of the representatives of the public and syndical parts.]

Sottoscrivono il seguente:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Art. 1 Quantificazione delle risorse disponibili

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2^a n. 267 del 24/09/2020 e Deliberazione della G.C. n. 59 del 23/10/2020, risultante pari ad € 88.928,00, così dettagliato: 67.758,00 per risorse stabili, 21.170,00 per risorse variabili.
2. Le risorse del fondo per le posizioni organizzative sono pari a € 48.150,00.
3. Per l'anno 2020 non ci sono risorse variabili relative ad economie da lavoro straordinario.
4. Il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario risulta pari ad € 2.992,08
5. Non residuano risparmi dalla produttività 2019.



Art. 2 Riparto del fondo risorse decentrate

1. Il Fondo disponibile al finanziamento degli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 18/05/2019, viene destinato come segue:

- € 7.930,00 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 44.668,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 2.515,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali
- € 11.517,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 2.250,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.a) disagio
- € 660,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.b) rischio
- € 522,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.c) maneggio
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- € 500,00 per specifiche disposizioni di legge (per attività di accertamento evasione ici)
- € 5.000,00 per specifiche disposizioni di legge (per incentivo funzioni tecniche)
- € 9.423,00 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa ed individuale
- € 2992,08 per lavoro straordinario

Art. 3 Nuove progressioni economiche orizzontali

1. La somma stanziata per nuove progressioni economiche è destinata a finanziare le progressioni dei dipendenti, aventi diritto nell'anno 2020, appartenenti alla cat. D, da assegnare secondo i criteri stabiliti dall'allegato A) al CCDI 2019/2021,

Art. 4 Lavoro straordinario

1. La somma di € 2.992,08 disponibile per lavoro straordinario è destinata alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999.
2. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestatato in occasione delle consultazioni elettorali diverse dalle amministrative locali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.
3. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.



M
he *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Art. 5 Performance organizzativa ed individuale

1. Viene stanziata la somma complessiva di € 9.423,00 (salvo conguaglio) per la corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa e individuale.
2. Il premio sarà distribuito ai dipendenti secondo i criteri definiti nel Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance in vigore e quanto riportato all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti dal Piano Esecutivo di gestione – Performance 2020/2022 e per le competenze/capacità comportamentali.

Art. 6 Termini

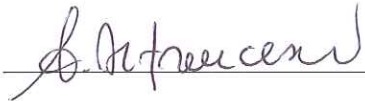
1. Il contratto decentrato integrativo, relativo al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo, ha efficacia per il solo anno 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

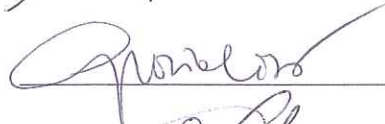
Saccolongo, li 16/12/2020

Per la parte sindacale:

R.S.U. – De Franceschi Antonella



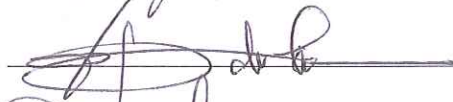
Listo Gloria



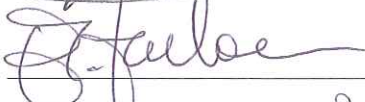
Zuin Fausto



Babolin Natalino



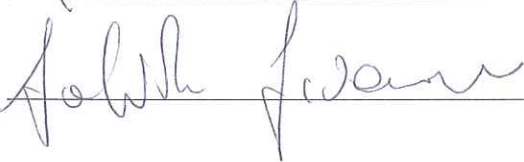
CISL-FP - Ettore Furlan



FP- CGIL - Manuela De Paolis



U.I.L. FPL - Salvatore Livorno



Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione Trattante

dott.ssa Morena Casumaro

