



COMUNE DI SACCOLONGO

Provincia di Padova

Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 80009990286 – P.I. 01877550283

e-mail: saccolongo.pd@cert.ip-veneto.net – sito web: www.saccolongo.gov.it

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO

DETERMINAZIONE SERVIZIO RAGIONERIA

N°267 del 24-09-20

CIG N.

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2020, AI SENSI ART. 67 COMMI 1 E 2 DEL CCNL 21.05.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 21.05.2018 è stato stipulato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 il quale:

- ha disciplinato integralmente, agli artt. 64-73, la materia del trattamento economico del personale, disapplicando le discipline in materia dei precedenti CCNL, fatte salve quelle espressamente richiamate;
- ha previsto una nuova disciplina in materia di costituzione (art. 67) e utilizzo (art. 68) del fondo risorse decentrate, sostituendo quella di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999, come integrati dall'art. 4 commi 1 e 2 dal CCNL 05.10.2001, dagli artt. 31, 32, 33, 37 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 09.05.2006 e art. 8 commi 2 e 3 del CCNL 11.04.2008 e art. 4 comma 2 del CCNL 31.07.2009;

Considerato che il fondo risorse decentrate si articola ora in:

- 1) risorse stabili derivanti dall'importo unico consolidato di cui all'art. 67, comma 1, che resta confermato anche per gli anni successivi;
- 2) risorse stabili derivanti, ai sensi del comma 2, dall'incremento stabile dell'importo di cui al comma 1;
- 3) risorse variabili determinate annualmente ai sensi del comma 3;
- 4) eventuale incremento delle risorse variabili decisa dalle parti del CCDI (comma 4);
- 5) eventuale incremento delle risorse stabili deciso dall'ente in caso di incremento delle dotazioni organiche (comma 5, lett. a);
- 6) eventuale incremento delle risorse variabili deciso dall'ente ai fini del conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (comma 5, lett. b);

Considerato che gli istituti del trattamento accessorio che, avendo carattere di stabilità, devono trovare copertura necessariamente nelle risorse stabili del fondo, sono:

- a) la progressione economica orizzontale;
- b) la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative negli enti con dirigenza nonché negli enti privi di dirigenza diversi dai comuni e dalle unioni di comuni, per i quali trova applicazione la disciplina dell'art. 11 del CCNL del 31.03.1999 (oggi tali emolumenti sono a carico del bilancio per tutti gli enti del comparto, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21.05.2018);
- c) la quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 ed all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001;
- d) la quota dell'indennità di comparto a carico del fondo (art. 33, comma 4, lett. b e c, del CCNL del 22.01.2004);

Ricordato che con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21.05.2018 deve essere aggiornata la precedente determinazione Rg. n.93 del 13/04/2019 con la quale il Responsabile dei Servizi Finanziari – Personale ha determinato per l'anno 2019 le risorse destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal contratto;

Visto il D. Lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che ha introdotto le regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilito che :

- “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma);

- "... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (1° comma);

- " La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."(7° comma).

- "L'importo di cui alla 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; (2° comma, lett.a)

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: "... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. "

Richiamata la deliberazione del C.C. n.76 del 28/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Verificato pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate stabili art.67 comma 1 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL, a carico del bilancio, avviene nel rispetto del limite, come dimostrato nella tabella allegata sub A);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29/01/2020 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 - modifica ed integrazione alla deliberazione della G.C. n. 68 del 08/11/2019;

Verificata la disponibilità di bilancio per la copertura della relativa spesa ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e del D.L. 118/2011;

Visto il Decreto n. 5 del 21/09/2019 con il quale è stato conferito al Dr. Rizzonato la responsabilità dell'Area 2 Contabile, comprendente Servizi Finanziari, Personale e Ced;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testo vigente);

Dato atto che con la firma della presente determinazione da parte del Responsabile dei servizi è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

Di quantificare il Fondo delle risorse decentrate "parte stabile" per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni contenute dall'art. 67 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e dalla legislazione vigente come da prospetto allegato secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, riassunti come segue:

Risorse stabili (importo unico consolidato anno 2017)	€ 64.616
Incremento art. 67 c.2 lett.a) €83,20 x n°16 persone	€ 1.331
Differenziali PEO	€ 1.810
Totale	€ 67.758
Risorse destinate a posizione organizzative e risultato	€ 48.150
Totale complessivo	€ 115.908

Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni lavoro, ecc..), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati nei limiti e secondo i criteri fissati dal vigente contratto decentrato (Anno 2020) di utilizzo delle risorse decentrate;

Di impegnare nei capitoli di Bilancio 2020-2022 del personale dipendente (salario accessorio) l'importo totale di € 115.908.

ATTESTA

Di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/90, dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013.

li, 24-09-20

SERVIZIO RAGIONERIA n. 45 del 24-09-2020 - pag. 2 - COMUNE DI SACCOLONGO

Il Responsabile del Servizio

Rizzonato Moreno

Firma apposta digitalmente ai sensi della L. 82/2005 e ss.mm.ii.

Reg. Gen. n. 267 del 24-09-2020

**DETERMINAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

Ufficio: PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2020, AI SENSI ART. 67 COMMI 1 E 2 DEL CCNL 21.05.2018

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

Addi, 24-09-2020

Il Responsabile dei
Servizi Finanziari

Rizzonato Moreno

Firma apposta digitalmente ai sensi della L. 82/2005 e ss.mm.ii.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio on-line per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Addi

L'INCARICATO
Rizzonato Moreno